

ACTA (10/18) DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE, REALITZADA EL DIA U D'AGOST DE DOS MIL DIVUIT

ASSISTENTS

PRESIDENT	Sr. Xavier Sala i Congost
MEMBRES	Sr. Josep Xifra i Deulofeu Sra. Sílvia Fonoll Ribas Sra. Maria Lourdes Fuentes i Faig Sra. Sònia Pujol i Valls Sr. Xavier Figueras Esteve Sr. Narcís Palahí Garrido Sr. Josep Llena i Rocosa Sr. Jordi Aviño Rovira Sr. Mario Aliu i Trenado Sr. Julio Rico i Badosa Sr. Sebastian Mateo Herrero
Absent	Sr. Joan Alcalde Alonso
Secretari,	Sr. Miquel Coma i Tarrés

A Santa Cristina d'Aro, a les 20.30 hores del dia 1 d'agost de 2018, els membres que s'esmenten es reuneixen a la Sala de Sessions de l'ajuntament, a l'objecte de dur a terme la sessió extraordinària.

A continuació fa conèixer els afers inclosos en

L'ORDRE DEL DIA:

1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE L'AVANÇ DE PLANEJAMENT DE LA REVISIÓ DEL POUM DE SANTA CRISTINA D'ARO

Vist que en data 17 d'abril de 2018, les empreses Projectes Arquitectura i Urbanisme Canosa-Diez, SLP (l'adjudicatària), E1DOS i MILGRAMS, van presentar el Programa de Participació Ciutadana del POUM de Santa Cristina d'Aro, que inclou totes les fases i determina els mecanismes del procés participatiu actiu dels ciutadans i ciutadanes del municipi.

Vist que el ple, en sessió de data 25 d'abril de 2018 va aprovar el Programa de Participació Ciutadana dels treballs de revisió del POUM de Santa Cristina d'Aro

Atès que en data 25 de juliol l'equip redactor ha presentat la documentació tècnica de l'avanç de planejament que conté les determinacions preceptuades a l'article 106.2 del decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la llei d'urbanisme

Vist l'informe favorable dels serveis tècnics de data 26 de juliol

D'acord amb l'article 52 del text refós de la Llei Municipal, l'òrgan competent per a conèixer de la present és el Ple de l'Ajuntament

Atès el que disposen els articles 23 i 101 i següents del decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament sobre la Llei d'Urbanisme, així com els articles 85, Disposició Transitòria 18ª, i Disposició Addicional 10ª del Text refós de la llei d'urbanisme

Es per tot això que es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Aprovar l'avanç de planejament de la revisió del POUM, redactat per l'empresa adjudicatària del servei, que incorpora el Document Inicial Estratègic, i l'estudi preliminar d'inundabilitat, i sotmetre'l a informació pública pel termini de 45 dies, mitjançant publicació d'edictes al DOGC, BOPG, tauler d'anuncis i web municipal i dos diaris de les comarques gironines- El punt i Diari de Girona-

SEGON.- Trametre a l'Oficina Territorial d'Acció i Avaluació Ambiental de Girona el document inicial estratègic i l'avanç de planejament als efectes de l'elaboració del document d'abast de l'estudi ambiental estratègic, d'acord amb els articles 86bis del TRLLU, 115 del RLU i Disposició Addicional Vuitena de la Llei 16/2015, de 21 de juliol

TERCER.- Acordar la suspensió potestativa de llicències en els termes i condicions que es determinen a continuació, i que queden reflectits en els plànols de suspensió específics que integren el document d'avanç, també objecte de publicació

1. *Els àmbits afectats per la suspensió de la tramitació de plans urbanístics derivats i projectes i instruments de gestió urbanística i urbanització són:*

1.A) *EN EL SÒL URBÀ NO CONSOLIDAT: La totalitat dels polígons d'actuació urbanística i als sectors de millora urbana a excepció del SMU 05 - Accés al golf que es troba inclòs en la MpPOUM-43, en fase de tramitació administrativa i pel que afecta a la referida tramitació, i el SMU 07 – Hoteler Les Teules que ja és executiu.*

1.B) *EN EL SÒL URBANITZABLE: La totalitat dels sectors urbanitzables, delimitats i no delimitats a excepció dels sectors ja desenvolupats La Teulera (SUD 03), Mas Pla C (SUD 09), Mas Trempat II (SUD 11) i Tueda (SUD 14); els sectors amb planejament aprovat que s'estan desenvolupant SUD-02 Serra-Sol II i SUD-04 El Pedró; i el sector SUD 13 – Riera Molinets que actualment es troba en fase de tramitació administrativa del planejament derivat per tal d'adaptar-lo a les determinacions de la MpPOUM 13, pel que afecta a la referida tramitació administrativa.*

- 1.C) *EN EL SÒL NO URBANITZABLE: Els plans especials urbanístics que no hagin iniciat el seu tràmit administratiu i les modificacions puntuals de plans especials urbanístics ja vigents. No queden afectats per la suspensió els plans especials que ja han iniciat la seva tramitació administrativa Mas Jofre-Esportiu, Càmping Mas Sant Josep i la modificació puntual del PEU Mas Torrelles-Esportiu.*
2. *Es suspenen les llicències de parcel·lació de terrenys, d'edificació, enderrocament de construccions, d'instal·lació o ampliació d'activitats o usos concrets, i d'altres autoritzacions municipals connexes establertes per la legislació sectorial en els següents àmbits:*
- 2.A) *EN SÒL URBÀ: En els sectors de millora urbana que no siguin executius i en la totalitat dels polígons d'actuació urbanística.*
- 2.B) *EN SÒL URBANITZABLE: En la totalitat dels sectors urbanitzables, delimitats i no delimitats a excepció dels sectors ja desenvolupats La Teulera (SUD 03), Mas Pla C (SUD 09), Mas Trempat II (SUD 11) i Tueda (SUD 14), i els que s'estan executant Serra Sol III (SUD 02) i Pedró (SUD 4). No es suspenen les autoritzacions d'usos provisionals de sòl i d'obres de caràcter provisional.*
- 2.C) *EN SÒL NO URBANITZABLE: En tots els terrenys classificats com a sòl no urbanitzable, excepte en els sòls inclosos en un pla especial urbanístic que sigui executiu. En la resta de terrenys únicament es permeten les llicències de reforma i rehabilitació de les edificacions existents sense incrementar el seu volum.*

Intervencions:

Sr. SALA

El Dimecres dia 25 passat ja es va fer la presentació a tots els grups polítics de govern i oposició. Cal tirar endavant aquesta revisió per diferents motius: pel sòl industrial, per les urbanitzacions per intentar adaptar-les al cas per cas, atenent a la seva singularitat, donar viabilitat a altres problemes urbanístics que ens hem anat trobant.

La vida d'un POUM és de 20 a 25 anys. El nostre té 10 anys de vida i hem fet més de 40 modificacions puntuals. La previsió de creixement era una altra, i aquesta és la que distorsiona la realitat. Aquests i altres factors, tots els grups ho teníem clar. Portem ara l'inici per llavors tirar endavant. S'han fixat processos participatius. També per donar compliment a les sentències i ordenar tot aquest tema.

Sr. PALAHÍ

Vam explicar l'altre dia a la mínima presentació d'en Xavier Canosa. Al POUM del 2008 se li han fet 45 pedaços; hem d'aprofitar que les previsions del 2008 no tenen a veure amb la realitat. Pels propers 10 a 15 anys quasi no hi haurà creixement demogràfic. I si ha de créixer, que sigui lògic. I harmonitzar la protecció del medi ambient, per l'anella verda i els dos espais naturals que s'han de protegir. Avui s'aprova un avanç, una declaració d'intencions, i ara s'obrirà el meló, la participació ciutadana, les al·legacions i la nostra voluntat és que quanta més gent vingui, doncs millor. Als plens i on faci falta.

Sra. PUJOL

Afegir al que han dit els companys, una crida a la participació que has fet tu Narcís. Jo, clar, m'hi afegeixo. Properament farem una bustiada, però els debats tindran lloc a la segona quinzena de setembre

Sr. LLENSA:

L'avanç de planejament de la revisió del POUM, redactat per l'empresa adjudicatària del servei, i que va exposar el dia 25 de juliol requereix més informació i temps del que hem tingut des del dia de la reunió al dia del ple d'avui, a més es porta a aprovació l'1 d'agost temps inadequat ja que molta gent està de vacances, per tant demanem que quedi sobre la taula i a partir d'ara es formi la comissió de seguiment dels grups polítics municipals seguit d'un programa de reunions del POUM amb l'equip redactor abans de convocar un nou ple.

Sr. RICO

És un punt de partida per començar les tasques reals. Les línies generals del nou desenvolupament coincideix amb la voluntat d'emprenedors, quines serien: un creixement moderat i sostingut; un creixement basat amb el model de ciutat jardí, adossada, aparellada, fugint de les tipologies de blocs; consens amb les formacions polítiques, propietaris i veïns per evitar litigis i demores per que sorgeixi un pla estable, durador i amb certes garanties. Aquest fou un dels errors del pla anterior; el pla ha de poder definir el desenvolupament econòmic del municipi. De que viurà i quins seran els motors econòmics: la indústria lleugera, el turisme, l'esport, el lleure, l'oci del medi natural.

Cal consolidar aquestes zones que he definit. Cal regularitzar el sòl rústic tant la definició d'agrícola i ramader que ha portat a conflictes locals, com ha estat la granja de pollastres de Solius.

On van les ramaderes, les agrícoles, el sòl de protecció, i per altra part que es pugui regular el sòl no urbanitzable en el sentit de dotar-lo de determinades que s'hi puguin desenvolupar en aspectes recreatius, d'oci, esport lleure, etc.... també és un actiu el sòl rústic, evidentment sense totxo.

La funció del POUM és ordenar el territori. Per tant, primer cal arreglar el que està en disconformitat urbanística. Que s'ajusti. Nosaltres, en aquest primer pas hi estem d'acord. I demanem la implicació activa e igualitària de tots els grups municipals. Que s'organitzi una comissió de seguiment amb dates regulars i amb l'equip redactor. El POUM de l'èxit seria aquell que s'aprovés per unanimitat.

Un POUM amb garanties, que es tramités amb agilitat. Per tot això votarem a favor. No em sembla pas precipitat fer-ho ara, ja s'hauria d'haver fet des de fa 8 anys. I disposats a col·laborar.

Sr. ALIU

Bona nit a tothom. L'altre dia vàrem escoltar amb dedicació, i ens va agradar. El plantejament va encaminat a preservar el medi ambient. Ens fa falta veure els plànols per veure on es toquen les coses. Tot i així l'exposició fou molt bona. Veiem positiu. Feina de tots que haurem de parlar amb els afectats. El nostre vot serà favorable. Es un primer pas, i volem veure els petits serrells. Si tot va com té d'anar, no hi veiem problemes. Que aquest municipi cap al que vertaderament hauria de ser, un municipi de natura. Respectant als que porten 800 anys i sense merders com el dels pollos.

Sr. MATEO

Buenas noches. Entendiendo que hemos hecho la petición de la zona industrial, la comisión por el tema del POUM, llega precipitadamente esta aprobación del POUM. Nos hubiera gustado participar más en este avance. Es un poco precipitado, y nos abstendremos.

Sr. SALA

El que deien en Julio i en Màrius. La idea és fer-lo de forma conjunta. Que hi siguin totes les formacions polítiques. La idea és fer la comissió de seguiment política, i també alguna altra comissió i que puguin treballar de forma paral·lela. Fixarem un calendari amb determinades trobades. No serà el POUM d'uns contra uns altres, i es buscarà el màxim recolzament per part de tots. També des de l'ajuntament hi haurà atenció específica i diària. Ho tenim, no clar; claríssim.

Respecte la petició del Sr. Llena de que quedi sobre la taula, ara la sotmetrem a votació. Entenem que no és pas precipitat. L'avanç és el tret de sortida, l'inici. Un tràmit exigít per la nova llei. El rellotge es posa a zero des d'aquesta aprovació. Amb una setmana va quedar prou clar i entenedor.

Sr. ALIU

Ho donem per sentat, tal com ens vàreu dir.

Tot seguit, es sotmet a votació la decisió de deixar sobre la taula la proposta, que resulta denegada per 9 vots en contra i tres vots a favor, dels Srs. LLENSA i AVIÑO, del grup municipal de CiU i del Sr. MATEO del grup municipal popular.

Un cop denegada la sol·licitud de deixar l'assumpte sobre la taula es procedeix a la votació de la proposta

Tot seguit, sense més intervencions es sotmet a votació la proposta, que resulta aprovada per 9 vots a favor i tres abstencions, dels Srs. LLENSA i AVIÑO, del grup municipal de CiU i del Sr. MATEO del grup municipal popular.

2.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DEL DOCUMENT QUE INTEGRÀ LES ADAPTACIONS A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS 2018 I ACTUALITZACIÓ DE L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL

Atès el que disposa en matèria de personal la llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat pel 2018

Vista l'acta de la mesa general de negociació (MGN) celebrada el dia 25 de juliol de 2018 i en la que es va proposar i acordar entre els seus membres tot un seguit de mesures:

- Adequació de la jornada e incapacitats a les previsions de la Llei de pressupostos
- Incrementar el preu d'hora extra i reducció de les compensacions horàries

- Actualització de la quantia de les ajudes en cas de jubilacions anticipades.
- Altres concrecions tècniques menors en matèria de conciliació i plusos de nocturnitat

Atès que correspon al ple l'aprovació dels acords i condicions de treball o de la seva modificació

Es proposa al ple de l'ajuntament l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- APROVAR la modificació de l'actual acord de condicions de treball en el sentit que es va acordar a la MGN del passat 25 de juliol, per transposar les disposicions de la Llei de Pressupostos 2018 i les altres modificacions exposades i que consten com a Annex, que s'assumeix íntegrament

SEGON.- TRAMETRE la modificació al Departament de Treball a efectes del seu registre i publicació

ACTA (01/18) DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACI REALITZADA EL DIA 25 DE JULIOL DE 2018

ASSISTENTS:

L'alcalde, Sr. Xavier Sala i Congost

El secretari,

Els delegats de personal,

Sr. Miquel Coma i Tarrés

Sr. Miguel Laguna González,

Sr. Miguel Angel Estragués Gamiz

Sr. Josep Bayé Ametller

Sra. Sonia Sanz Lorenzo

Sr. José Luís Vega Monteagudo

Sra. Susana Roselló Picas

A Santa Cristina d'Aro, a les 14 hores del dia 25 de juliol de 2018, els membres esmentats es reuneixen a la Sala de Sessions de l'Ajuntament, a l'objecte de dur a terme la sessió ordinària.

A continuació fa conèixer els afers inclosos:

L'ORDRE DEL DIA:

1. APLICACIO DE LA LLEI PRESSUPOSTARIA 6/2018, de 4 de juliol
 - a) Jornada setmanal de 35 hores
 - b) Complement del 100% de les prestacions en cas d'incapacitat temporal, sense tenir en compte la causa. Regulació d'altres absències per malaltia o indisposició
 - c) Compactació hores previst a la disposició addicional 144
 - d) Reactivació del Pla de pensions
2. ACTUALITZACIO DE L'ACTUAL CONVENI PER MILLORES SOCIALS
 - a) Jubilacions anticipades
 - b) Gratificacions per serveis extraordinaris

APLICACIÓ PUNT 1a

Respecte de la jornada setmanal ordinària de 35 hores, s'acorda entre ambdues parts que es començarà a aplicar a partir del dia 1 de setembre de 2018

REGULACIÓ PUNT 1b

Prestació econòmica, assistència al treball i justificació d'absències

1. La prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Ajuntament es registrarà pel següent:

S'abonarà el 100% del sou, ja sigui per indisposició, accident, malaltia, hospitalització o intervenció quirúrgica, des del primer dia, així com per tota la durada i sense límit de temps.

2. En cas de baixa, s'haurà d'acreditar documentalment dins dels tres dies hàbils següents de la seva emissió. Si es perllongués aquesta situació, setmanalment s'haurà de portar full de confirmació, excepte si la causa es accident o intervenció quirúrgica.

3. Respecte de les absències, malalties o indisposicions sobrevingudes, sense baixa:

En aquest sentit s'admeten fins a un màxim de 2 dies/ any per treballador/a

Aquests dies a l'any podran ser consecutius o no. Ara bé, a excepció del primer dia, si no s'aporta justificant d'assistència mèdica, es reduirà el sou un 25% tal i com es regula a la paga d'absentisme.

En canvi, les indisposicions sobrevingudes a la feina, no tenen limitació però s'hauran de comunicar en aquell mateix moment al cap de l'àrea i marxar amb el seu vist-i-plau

Respecte del control de presència, tots els supòsits s'hauran de justificar al mes aviat possible, d'acord amb el model de declaració de responsable disponible a l'àrea de recursos humans.

No s'ha de confondre la indisposició amb la visita mèdica, la qual permet l'absència del lloc de treball únicament pel temps imprescindible per a aquella.

Aquest apartat entrarà en vigor l'1 de gener de 2019

4- Absències per visites mèdiques

D'acord amb l'article 22 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, l'assistència a visites mèdiques autoritza l'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels infants. El temps d'absència serà recuperable per la persona afectada durant la mateixa setmana en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquests permisos poden ésser puntuals o periòdics.

No serà recuperable la visita mèdica en dos casos

1.- *Quan sigui per a necessitats del propi treballador/a, s'haurà de preavisar a l'àrea administrativa encarregada del control de presència amb una antelació mínima de tres dies naturals. També caldrà acreditar, via declaració responsable, que no ha estat possible la visita mèdica concertada fora de la jornada laboral*

2.- *Quan acompanyi a les visites mèdiques de familiars dintre del primer grau i tutories amb els docents responsables dels infants. En aquest cas, d'acord amb les següents especificitats:*

-Únicament es permetrà l'acompanyament a familiars del primer grau de consanguinitat.

-Es podrà gaudir d'un màxim de 5 hores setmanals, 10 mensuals i 30 anuals per aquest permís. El que sobrepassi de qualssevol dels tres límits s'haurà de recuperar dintre del mateix període setmanal, mensual o anual en concordança amb el període gaudit.

Reglament d'absentisme

(regulat als arts 24 i 25 del vigent pacte de condicions de treball)

La paga d'absentisme pactada en el Conveni de condicions de treball tendeix a devaluar la inassistència al treball, fonamentalment per causes injustificades i per baixes laborals de mitja i llarga durada. Per aconseguir els objectius citats, la quantitat de la paga d'absentisme establerta es veuria reduïda en els percentatges següents i per les causes següents:

a) Per inassistència al treball sense justificar 25% per cada dia (excepte allò regulat al punt 3)

b) Per inassistència al treball per baixa laboral per un temps superior a 5 dies, 10% per cada període de baixa.

c) Per inassistència al treball per baixa laboral per un temps superior a 10 dies, 50% per cada període de baixa.

d) Per inassistència al treball per baixa laboral per un temps superior a 30 dies, 100%.

En cas d'accident laboral no s'han d'aplicar aquestes penalitzacions.

Les mencionades reduccions percentuals s'han de realitzar sobre la quantitat total de la paga d'absentisme i, com a màxim, s'han d'aplicar fins que tingui un saldo zero.

PUNT 1c

Respecte de la compactació d'hores a la que fa referència la Disposició addicional 144, apartat 5, de la Llei pressupostària 6/2018, de 4 de juliol; l'Ajuntament fomentarà el seu ús via regulació a la Mesa de negociació, tot tenint en compte les necessitats de la persona que ho sol·liciti, de l'àrea de treball, així com de les necessitats del servei.

PUNT 1d

Reactivació del Pla de pensions vigent a partir del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària, d'acord amb l'art. 18 de la mateixa Llei Pressupostària

Resta pendent a acordar les quanties a aplicar depenent del pressupost de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro

PUNT 2a ACTUALITZACIÓ de les indemnitzacions anticipades **(regulat a l'art 31 del vigent pacte de condicions de treball)**

Per la jubilació anticipada voluntària dels treballadors, l'Ajuntament ofereix una indemnització mínima, segons el barem següent:

Mínim assegurat per jubilació	o formula del salari brut mensual
Als 60 anys: 22.000 €	o el 100% del salari brut mensual una vegada multiplicat per 14
Als 61 anys: 20.000 €	o el 85% del salari brut mensual una vegada multiplicat per 14
Als 62 anys: 18.000 €	o el 75% del salari brut mensual una vegada multiplicat per 14
Als 63 anys: 16.000 €	o el 60% del salari brut mensual una vegada multiplicat per 14
Als 64 anys: 14.000 €	o el 50% del salari brut mensual una vegada multiplicat per 14

Aquest barem no serà d'aplicació al col·lectiu de la Policia local a partir de l'entrada en vigor de la jubilació als 60 anys prevista per a la policia

En qualsevol cas, la indemnització pot ser objecte de negociació i estudi entre l'Ajuntament, els treballadors/es afectats i els seus representants sindicals.

L'acord de la quantia de la indemnització a que arribin les diferents parts l'ha de ratificar el Ple de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro.

L'anterior prestació és independent del dret a la jubilació anticipada establerta per la Seguretat Social.

PUNT 2b ACTUALITZACIÓ dels arts 17, 18 i 19 del vigent pacte de condicions de treball

GRATIFICACIONS PER SERVEIS EXTRAORDINARIS

1. Tindran la consideració de serveis extraordinaris els que, excepcionalment, puguin fer-se a més de la jornada habitual de treball. Respondran sempre a necessitats del servei com períodes d'acumulació de feina, absències o situacions d'emergència que puguin sorgir.

2. El temps de treball considerat com a serveis extraordinaris serà compensat preferentment de manera econòmica, excepte si l'interessat/da ho demana expressament que sigui per temps de descans

A. Quadre de compensació econòmica per serveis extraordinaris.

GRUP	<i>Hora extra normal</i>	<i>Hora extra festiva i/ o nocturna</i>
A1 i A2	24 euros	28 euros
C1	22 euros	26 euros
E i C2	20 euros	24 euros

-El treballador/a no podrà superar en cap cas el màxim de 80 hores extraordinàries a l'any retribuïdes o la part proporcional en contractacions inferiors a l'any.

-Les hores extres sempre tindran un caràcter voluntari, i no poden ésser imposades a cap treballador de l'Ajuntament, exceptuant situacions de força major o sobrevingudes.

-No es podran realitzar hores extraordinàries en jornades que corresponguin a vacances, assumptes propis, altres permisos o llicències.

-Sempre hauran d'estar prèviament autoritzades pel cap de l'àrea, tot detallant les hores que seran necessàries

-En tot cas, per assolir la màxima equitat, semestralment, la Comissió Paritària de seguiment del present Acord vetllarà perquè existeixi un equilibri entre les hores extraordinàries efectuades pels diferents treballadors/res de la Corporació.

B. Quadre compensació temps per serveis extraordinaris

1 hora entre setmana	es compensarà amb 1.15 hores de descans
1 hora en dia festiu, dissabte, diumenge o horari nocturn	es compensarà amb 1.30 hores de descans.
1 hora en festiu i nocturn	es compensarà amb 1.45 hores de descans

-A aquests efectes, es consideraran realitzats en festiu els serveis extraordinaris efectuats entre les 00:00 hores i les 24:00 hores del dia festiu, dissabte o diumenge i s'entendran realitzats en horari nocturn els serveis extraordinaris prestats en qualsevol data entre les 22:00 hores i les 6:00 del dia següent.

-La compensació amb temps de descans s'efectuarà en un termini no superior als tres mesos des de la data de la prestació dels serveis extraordinaris.

- Per al col·lectiu de la Policia local, a partir de l'1 de setembre d'aquest any, no serà abonat el plus de nocturnitat en cas de baixa.

-S'acorden aplicar aquestes quantitats econòmiques i compensacions amb caràcter retroactiu des de data 20 de juliol de 2018.

I sense més assumptes s'aixeca la sessió essent les quinze hores i vint minuts del dia 25 de juliol de 2018, de la qual cosa en dono fe.

L'alcalde,

Xavier Sala i Congost

El secretari,

Miquel Coma i Tarrés

Els representants dels treballadors,

Sr. Miguel Laguna González

Sr. Josep Bayé Ametller

Sr. José Luís Vega Monteagudo

Sr. Miguel Angel Estragués Gamiz

Sra. Sonia Sanz Lorenzo

Sra. Susana Roselló Picas

Intervencions:

Sr. SALA:

Explica la bateria de propostes acordades després de 3 reunions celebrades, i que s'ha concretat bastant bé.

Sr. LLENSA:

Malgrat no haver estat convidats a la mesa general de negociació del dia 25/7/2018 ens hem posat en contacte amb delegats de personal assistents a la negociació i sent el resultat positiu a la seva aprovació el nostre vot serà favorable.

Sr. RICO

Doncs en la mateixa direcció, si les dos parts els sembla correcte, us felicito per arribar a acords.

Sr. ALIU

D'acord, però ens agradaria una explicació del que vol dir la DT 144

El secretari li comenta que es recull una previsió legal per permetre en casa de fills menors, discapacitats o gent gran, els treballadors poden realitzar una jornada anual amb el mateix còmput d'hores, però distribuïda fins a un 5% de forma conveniada pel treballador i l'ajuntament per permetre la conciliació en aquells tres casos

Sr. MATEO

D'acord amb la proposta

Tot seguit, sense més intervencions es sotmet a votació la proposta, que resulta aprovada unanimitat.

I sense més assumptes s'aixeca la sessió essent les vint-i-una hores i quinze minuts del dia u d'agost de dos mil divuit, de la qual cosa en dono fe.

L'alcalde

El secretari,

Xavier Sala i Congost

Miquel Coma i Tarrés