

**BASES PER A LA 6a CONVOCATÒRIA DE
RECONeixEMENT D'EMPRESES SOCIALMENT
RESPONSABLES DEL BAIX EMPORDÀ.
COMPROMÍS PER L'OCUPACIÓ DE QUALITAT**

Amb la finalitat de reconèixer aquelles empreses capdavanteres en aspectes destacables de la seva **responsabilitat social vinculada a l'ocupació de qualitat** i alineades amb els **Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030** es convoca la:

**VI Jornada anual de reconeixement d'empreses socialment responsables
al Baix del Empordà : compromís per l'ocupació de qualitat**

L'èxit de la jornada 2025 celebrada a Santa Cristina d'Aro es fonamenta tant en la qualitat de l'organització com en el valor del seu desenvolupament. La trobada va evidenciar la capacitat del territori per generar espais útils, ben coordinats i orientats a resultats, amb una participació activa i compromesa per part del teixit empresarial i dels agents públics. La combinació d'una planificació acurada, continguts rellevants i espais de relació va permetre afavorir l'intercanvi d'experiències, la identificació de bones pràctiques i la generació de noves oportunitats de col·laboració.

Aquest èxit no és casual, sinó que és fruit d'una feina sostinguda de treball col·laboratiu liderada pel Consell Comarcal del Baix Empordà, en estreta coordinació amb les àrees de promoció econòmica dels ajuntaments. Aquesta governança compartida ha estat clau per construir una proposta alineada amb les necessitats reals del territori, reforçant la confiança entre administració i empreses i consolidant espais de treball conjunt que aporten valor.

En aquest context, es fa especialment rellevant reconèixer i posar en valor aquesta tasca col·laborativa amb el teixit empresarial, no només com a element organitzatiu, sinó com a estratègia estructural de desenvolupament econòmic. El reconeixement mutu entre administració i empreses reforça els vincles, genera sentiment de pertinença i facilita la implicació activa en projectes de transformació territorial.

Així, la jornada no només respon a la voluntat de difondre iniciatives innovadores i inspiradores, sinó també a la necessitat de consolidar un espai estable de trobada, reflexió i reconeixement compartit entre els actors que treballen per avançar cap als objectius de l'Agenda 2030. En un context de transformació econòmica i social, aquests espais esdevenen imprescindibles per reforçar els punts forts de l'economia comarcal i impulsar noves dinàmiques basades en la cooperació.

En aquest sentit, la convocatòria posa el focus en quatre Objectius de Desenvolupament Sostenible especialment rellevants per al teixit empresarial del Baix Empordà:

ODS 8: Treball decent i creixement econòmic, promovent una economia inclusiva i sostenible, amb ocupació de qualitat i condicions laborals dignes.

ODS 5: Igualtat de gènere, impulsant entorns laborals equitatius i lliures de discriminació, amb igualtat real d'oportunitats.

ODS 10: Reducció de les desigualtats, fomentant la inclusió i la diversitat com a valors clau en l'àmbit empresarial.

ODS 17: Aliances per assolir els objectius, reforçant la importància de la cooperació entre institucions, empreses i societat civil com a motor de canvi.

En definitiva, es tracta de donar visibilitat i reconeixement a les empreses del territori que generen un impacte social positiu, que actuen de manera responsable amb les persones, que impliquen els seus equips, proveïdors i clients en les bones pràctiques, i que contribueixen activament a crear riquesa i millorar les oportunitats del Baix Empordà.

Objecte de la convocatòria

El Consell Comarcal del Baix Empordà conjuntament amb Ajuntaments de la Comarca volem posar en valor aquelles empreses que han destacat per la seva capacitat d'adaptació i innovació davant de les dificultats del mercat de treball actual i alhora alineats amb l'Agenda 2030.

Amb la finalitat d'identificar les empreses que han destacat pel seu comportament responsable, la seva contribució al desenvolupament socioeconòmic del territori i la tasca desenvolupada per la equitat, la integració i la promoció laboral, durant els mesos de gener a octubre del 2026 proposem els següents criteris:

Beneficiaris/es:

Podran participar aquelles empreses amb seu al Baix d'Empordà que signin la declaració responsable que s'adjunta a l'annex 1 d'aquestes bases.

Procediment per participar-hi i termini:

Cal omplir el formulari d'inscripció: <https://forms.gle/w6LmGummEJtn4sd6>

Es valoraran les accions i polítiques que les empreses hagin implementat entre el mes de gener a setembre de 2026.

Difusió d'imatges: Les empreses participants han d'adjuntar una fotografia corporativa que representi l'equip humà i serveixi per identificar visualment l'empresa en el marc de la jornada. També cal aportar una frase identificativa que reflecteixi el compromís de l'empresa amb l'ocupació de qualitat i la responsabilitat social, així com indicar la categoria en què s'emmarca la seva acció.

Tant la fotografia com la frase serviran per fer difusió de la jornada –abans, durant i després de l'esdeveniment– a través de les xarxes socials i mitjans de comunicació.

Termini per a presentar la candidatura: **9 d'octubre del 2026.**

Només es tindran en compte les candidatures rebudes a través d'aquesta via. A més de les dades sol·licitades, cada empresa podrà aportar tota la informació addicional (vídeos de presentació, reportatges, fulletons, informes...) que consideri necessari.

Criteris de selecció:

Les empreses que vulguin ser candidates a aquest reconeixement han de fer la seva sol·licitud a través del formulari. Els criteris de selecció i les evidències que cal aportar s'adjunten a l'annex II d'aquestes bases.

El tribunal es reserva el dret de posar en valor la quantitat d'empreses que estimi oportuna.

Les empreses que compleixin alguns dels criteris esmentats rebran un reconeixement que se'ls hi entregarà en un acte públic que tindrà lloc el proper: **dimecres 4 de novembre.**

Membres de la Taula d'ocupació de qualitat i jurat:

El jurat està format per personal tècnic en promoció econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà i membres de diferents Ajuntaments. S'estudiaran cadascuna de les candidatures seguint els criteris esmentats anteriorment.

1. Maria Mendez. Coordinadora de l'àrea de promoció econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà.
2. Mireia Ruiz. Tècnica de l'àrea de promoció econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà.
3. Carme Ramírez: Tècnica de promoció econòmica. Ajuntament de Palafrugell
4. Dani Sabater: Tècnic de promoció econòmica. Ajuntament de La Bisbal d'Empordà
5. Marta Arcas: Tècnica de promoció econòmica. Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols
6. Raquel Carranco: Tècnica de promoció econòmica. Ajuntament de Santa Cristina d'Aro
7. Laura Riba: Tècnica de promoció econòmica. Ajuntament de Castell d'Aro, Platja d'Aro i S'Agaró.
8. Maite Ramos: Tècnica de promoció econòmica. Ajuntament de Calonge i Sant Antoni.
9. Ivonne Navales: Tècnica de promoció econòmica i treball als barris de l'Ajuntament de Palamós

10. Montse Roca : Tècnica de promoció econòmica. Ajuntament de Torroella de Montgrí.
11. Rosa M Pedret: Tècnica de promoció i turisme. Ajuntament de Pals
12. Laura Vaqué. Tècnica de promoció econòmica. Ajuntament de Begur
13. Quim Gudayol Gerent Nexes, Viver d'empreses de Forallac.

Disposició final

El/a sol·licitant és el/a responsable de la veracitat de les dades. La sol·licitud de participació al reconeixement comporta el coneixement i l'acceptació d'aquestes bases per part dels participants.

ANNEX 1: DECLARACIÓ RESPONSABLE

Declaro responsablement:

Complir amb els requisits respecte dels quals sol·licitem la participació, sens perjudici de la seva posterior comprovació o acreditació.

Declaro la veracitat i exactitud de les dades que indiquem en el formulari de sol·licitud de participació sense perjudici de la facultat de sol·licitar la revisió i comprovació de les dades exposades.

Donem el consentiment per al tractament de dades necessàries per a prendre part del reconeixement, d'acord amb la normativa vigent.

Responsable del tractament: Àrea de promoció econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà.

Drets dels interessats/des: podeu sol·licitar l'accés i la rectificació de les vostres dades, així com la supressió, oposició o la limitació del tractament quan sigui procedent. Procediment per exercir els vostres drets: enviar un correu electrònic a: promocioeconomica@baixemporda.cat.

ANNEX 2: CRITERIS DE SELECCIÓ I LES EVIDÈNCIES

Aquest any es manté l'aposta per estructurar la convocatòria en quatre categories, alineades amb els principals Objectius de Desenvolupament Sostenible prioritzats, amb la voluntat de posar en valor bones pràctiques reals, aplicables i transformadores dins del teixit empresarial del Baix Empordà.

Per garantir l'equitat, la rotació i la diversitat d'empreses reconegudes, s'estableixen els següents criteris generals aplicables a totes les categories:

Limitacions de participació

- Les empreses no podran presentar candidatura a una mateixa categoria si ja han estat reconegudes en aquesta en els darrers 4 anys.
- Aquesta mesura té com a objectiu:
 - Afavorir la diversificació de les empreses participants.
 - Donar visibilitat a noves iniciatives i bones pràctiques emergents.
 - Fomentar la renovació i ampliació de l'impacte territorial.

Nombre màxim de reconeixements

- S'estableix un màxim de 6 empreses reconegudes per cada categoria.
- En cas que el nombre de candidatures superi aquest límit:
 - Es prioritzaran aquelles amb major impacte, qualitat i grau d'innovació.
 - Es valorarà també la representativitat territorial i sectorial.

L'objectiu és garantir que les iniciatives presentades no només responguin a criteris formals d'inclusió o responsabilitat social, sinó que incorporin una mirada qualitativa, especialment en relació amb les condicions laborals, l'equitat i l'impacte social de l'activitat empresarial.

1. Treball digne i condicions laborals (ODS 8)

Es valoraran aquelles pràctiques que contribueixin a generar entorns de treball de qualitat, més enllà del compliment normatiu.

Criteris destacables:

- Promoció de la conciliació entre la vida laboral i personal (flexibilitat horària, teletreball, millores salarials, etc.).
- Accions de benestar laboral més enllà de les exigències legals:
 - Assegurances mèdiques, beneficis socials o retribucions en espècie.
 - Formació i desenvolupament professional (cursos, idiomes, coaching...).
 - Sistemes d'incentius (bonus, primes).
 - Dies de vacances addicionals.
 - Activitats de salut física i emocional.
 - Plans de carrera i promoció interna.

- Accions de reconeixement i foment d'una cultura corporativa positiva. (celebració d'assoliments col·lectius, jornades d'equip (team building) o la creió d'espais de participació on el personal pugui aportar idees i sentir-se part activa del projecte empresarial).

Evidències:

- Materials acreditatius (fotografies, publicacions, factures, etc.).
- Document explicatiu de la pràctica amb testimonis del personal.
- Declaració responsable sobre el compliment de condicions laborals dignes i no discriminatòries.

2. Igualtat de gènere (ODS 5)

Aquesta categoria posa el focus en accions que promoguin la igualtat real dins les organitzacions, més enllà de les estrictament obligatòries.

Criteris destacables:

- Pràctiques actives de promoció de la igualtat de gènere.
- Formació específica en igualtat.
- Ús sistemàtic de llenguatge inclusiu.
- Revisió d'ofertes laborals per eliminar biaixos de gènere.
- Creació de comitès d'igualtat, encara que no siguin obligatoris.
- Presència equilibrada de dones i perfils diversos en espais de lideratge.

Evidències:

- Plans d'igualtat (en empreses no obligades).
- Materials i accions formatives.
- Testimonis interns o resultats d'enquestes.
- Segells o certificacions d'igualtat.
- Documents corporatius amb llenguatge inclusiu.
- Informes interns amb indicadors de gènere.
- Altres evidències que reflecteixin una cultura organitzativa igualitària.

3. Inclusió i diversitat (ODS 10)

Es reconeixeran iniciatives que promoguin la inclusió social i laboral de col·lectius diversos.

Criteris destacables:

- Contractació o acollida en pràctiques de persones en situació de vulnerabilitat (joves, majors de 45 anys, persones amb diversitat funcional, persones migrades, etc.).
- Col·laboració amb entitats socials del Baix Empordà.
- Polítiques de promoció interna inclusives.

Evidències:

- Casos concrets de contractació inclusiva amb condicions dignes.
- Percentatge de persones de col·lectius vulnerables a la plantilla.
- Accions de formació en diversitat i sensibilització.

4. Col·laboració i compromís comunitari (ODS 17)

Aquesta categoria posa en valor la capacitat de les empreses per generar impacte més enllà de la seva activitat econòmica, a través de la cooperació amb l'entorn.

Criteris destacables:

- Participació en projectes col·laboratius amb altres empreses, administracions o entitats socials.
- Impuls d'iniciatives amb impacte social o territorial.
- Accions de responsabilitat social vinculades a la comunitat.

Evidències:

- Materials que acreditin accions de voluntariat, donacions o activitats comunitàries.
- Convenis de col·laboració amb entitats socials o educatives.
- Informes o resultats d'impacte social de projectes conjunts.